**Перечень вопросов по СОУТ**

Часть 1. Общие вопросы о «Специальной оценке условий труда» ФЗ № 426

1. Что такое специальная оценка условий труда (далее по тексту СОУТ). Этапы ее проведения. Перечень рабочих мест, не требующих осуществления СОУТ.
2. Перечень членов комиссии по осуществлению СОУТ, и каковы ее полномочия.
3. Условия, при которых осуществляется трудовая деятельность, их классификация, характеристики классов. Причины снижения класса условий, при которых осуществляется трудовая деятельность.
4. Алгоритм составления отчета с итогами СОУТ: перечень входящих в него документов, характер вносимых сведений, касательно рабочих мест, на которых не были идентифицированы негативные производственные факторы, круг лиц, визирующих и утверждающих отчет.
5. Нюансы проведения СОУТ на местах с территориально изменяющимися рабочими зонами. А также на идентичных рабочих местах.
6. Использование в качестве результатов по СОУТ полученных вследствие измерений и исследований результатов по негативным факторам для организации в установленном порядке контроля на производстве за условиями выполнения должностных обязанностей на рабочем месте. Перечень требований к измерительным приборам.
7. Перечень ситуаций, при которых проводится внеплановая СОУТ. Сроки ее проведения.
8. Перечень требований к организациям и их экспертам, выполняющим СОУТ.
9. Алгоритм осуществления экспертизы качества СОУТ
10. Все об охране труда: обучение, виды и программы проведения инструктажей. Сопроводительная документация.
11. Электробезопасность и ее группы. Персонал неэлектротехнический и электротехнический.
12. Индивидуальные средства защиты. Нормы по бесплатному предоставлению специальной обуви, одежды и других СИЗ.
13. Перечень существующих компенсаций и гарантий работникам, чья работа сопряжена с опасными и (или) вредными воздействиями. Основания для назначения работникам различных социальных гарантий.

Часть 2. Определение потенциально опасных или (и) вредных воздействий на производстве.

1. Варианты и этапы определения потенциально опасных и (или) вредных производственных воздействий. Оформление полученных результатов.
2. Алгоритм проведения процедуры определения потенциально опасных и (или) вредных производственных воздействий: кто выполняет, кем утверждаются результаты, перечень рабочих мест, не подлежащих идентификации.
3. Какие рабочие места согласно государственным нормативам в сфере ОТ подлежат декларированию соответствия условий трудовой деятельности. Срок действия и случаи аннулирования декларации.

Часть 3. Анализ химических факторов.

1. Способы выполнения замеров концентрации химических веществ. Единицы измерения. Материально-техническая база.
2. Классификация условий, при которых осуществляется трудовая деятельность в соответствии с результатами химических исследований

Часть 4. Анализ физических факторов.

1. Способы выполнения измерений концентрации аэрозолей фиброгенного действия. В каких единицах измеряется концентрация. Материально-техническая база.
2. Способы выполнения измерений микроклимата. Единицы измерения. Материально-техническая база.
3. Способы измерений виброакустических показателей. Единицы измерения. Материально-техническая база.
4. Способы измерения величин неионизирующих излучений. Единицы измерения. Материально-техническая база.
5. Способы измерения величин световой среды. Единицы измерения. Материально-техническая база.
6. Способы измерения величин ионизирующих излучений. Единицы измерения. Материально-техническая база.
7. Классификация условий, при которых осуществляется трудовая деятельность в случае появления виброакустического воздействия.
8. Классификация условий, при которых осуществляется трудовая деятельность в случае появления воздействия различных факторов микроклимата.
9. Классификация условий, при которых осуществляется трудовая деятельность в случае появления воздействия аэрозолей фиброгенного действия.
10. Классификация условий, при которых осуществляется трудовая деятельность в случае появления воздействия ионизирующих излучений.
11. Классификация условий, при которых осуществляется трудовая деятельность в случае появления воздействия неионизирующих излучений.
12. Классификация условий, при которых осуществляется трудовая деятельность в случае появления воздействия световой среды.

Часть 5. Анализ биологических факторов.

1. Способы измерения величин биологических факторов. Единицы измерения. Материально-техническая база.
2. Классификация условий, при которых осуществляется трудовая деятельность в случае появления воздействия биологических факторов.

Часть 6. Способы измерений факторов трудового процесса.

1. Способы выполнения измерений показателей напряженности и тяжести трудового процесса.
2. Классификация условий, при которых осуществляется трудовая деятельность по напряженности и тяжести трудового процесса.

Список вопросов с течением времени может корректироваться.

2. Должностная инструкция эксперта по специальной оценке условий труда

1. Положения общего характера

* 1. Эта должностная инструкция создана с учетом трудового договора с Экспертом и на основании положений Трудового кодекса РФ и пакета других нормативно-правовых документов, которые регулируют трудовые правоотношения в РФ.
  2. Категория Эксперт принадлежит к специалистам.
  3. Претендент на должность Эксперта обязан иметь высшее образование (или высшее профессиональное по следующей специальности – врач: по общей гигиене или гигиене труда, по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям,), опыт работы не менее 36 месяцев по специальной оценке условий труда (в дальнейшем СОУТ), в том числе и в сфере аттестации и иметь сертификат Эксперта на право осуществления СОУТ (в дальнейшем сертификат эксперта).

Согласно статье № 27 ФЗ РФ от 28.12.2013 года «О специальной оценке условий труда» лица, занявшие должность эксперта еще в 2014 году не обязаны иметь сертификаты на право проведения СОУТ.

* 1. В своей работе Эксперт использует:

- ФЗ № 426 от 28.12.2013 года «О СОУТ», другие нормативную и законодательную базу РФ в сфере охраны труда и СОУТ;

- Нормативно-правовой базой, регламентирующей технику проведения СОУТ, методическими указаниями по охране труда (в дальнейшем ОТ);

- Нормативно-правовой базой, регламентирующей порядок ведения отчетной документации по результатам СОУТ, оценки результатов производственных показателей, оценки результатов санитарно-гигиенических параметров;

- Уставом организации;

- Распоряжениями и приказами Руководителя организации и Руководителя (или заместителя) испытательного центра (лаборатории), в штате которого будет исполнять свои обязанности;

- Методическими указаниями и нормативными документами Организации, касающихся вопросов производственной деятельности Организации и ее структурных подразделений;

- Правилами трудового внутреннего распорядка;

- этой инструкцией.

* 1. Эксперт обязан знать:

- Приказы, постановления, государственные нормативы по ОТ, распоряжения, ГОСТы, руководства, распоряжения, СНиПы, гигиенические требования, ССБТ и другие нормативно-правовые, законодательные и методические документы по ОТ в целом и по СОУТ в частности;

- Алгоритм проведения работ по СОУТ и их сроки;

- Алгоритм и условия осуществления идентификации опасных или (и) вредных производственных воздействий и трудового процесса;

- Назначение, правила и условия эксплуатации, а также период проведения испытаний приборов, предназначенных для замеров производственных воздействий и трудового процесса;

- Алгоритм, цикличность и условия осуществления инструментальных замеров опасных или (и) вредных производственных воздействий и трудового процесса;

- Перечень негативных производственных факторов подлежащих измерению при осуществлении СОУТ;

- Алгоритм, условия осуществления, оценка степени тяжести, травмоопасности и напряженности ведения трудовой деятельности на местах;

- Классификацию условий, при которых осуществляется трудовая деятельность согласно с действующей законодательной базой;

- Перечень гигиенических требований к различному освещению, микроклимату производственных помещений, ПДК вредных веществ в воздухе рабочей зоны, ПДК уровня вибрации и шума и т.п.;

- Алгоритм и условия, при которых работникам предоставляются компенсации и льготы за работу при негативных обстоятельствах;

- Нюансы осуществления СОУТ на некоторых рабочих местах;

- Типовые нормы обеспечения работников индивидуальными средствами защиты, обезжиривающими и моющими средствами;

- Отчетная документация по СОУТ. Алгоритм и сроки подготовки;

- Основные принципы работы с персональным компьютером, средствами связи и коммуникации, оргтехникой;

- Локальную документацию Организации, определяющую ее производственную деятельность;

- Специализированное программное обеспечение для работы со сведениями, полученными в результате СОУТ.

* 1. Эксперт подчиняется непосредственно Руководителю самой Организации, Руководителю центра испытаний, в штате которого он состоит.
  2. Эксперт как назначается, так и освобождается от должности Руководителем Организации.
  3. В случае отсутствия Эксперта выполнение его должностных обязанностей ложится на лицо, определенное приказом Руководителя Организации при полном соблюдении требований, указанных в данной инструкции и в положениях ФЗ № 426.